

Sehr geehrte Damen und Herren,

## ⇒ verbessern - verändern - weiterentwickeln ⇐

dies ist der Anspruch an uns selbst mit dem wir den weiteren Erfolg in der Zukunft anstreben. Der Schlüssel zum Unternehmenserfolg liegt in einer unternehmensweiten, von Rechtschaffenheit, Ethik und persönlicher Verantwortung geprägten Unternehmenskultur.

Dieser Code of Conduct soll Ihnen dabei helfen, die bei der Filzfabrik Fulda GmbH & Co KG geltenden Normen einer ethischen Geschäftspraxis zu verstehen und umzusetzen. Der Code of Conduct gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Firma und wir erhoffen uns die Einhaltung auch von unseren Kunden, Geschäftspartnern und Lieferanten. Die Einhaltung der ethischen Werte ist für den langfristigen Erfolg notwendig. Dazu gehören ein fairer Umgang miteinander sowie ein Handeln der vorgegebenen Normen und Gesetze im Geschäftsalltag.

Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für eine nachhaltige Unternehmensstrategie und deren Umsetzung. Integrität sowie die Einhaltung der Gesetze und ethischer Grundsätze sind dabei im Wesentlichen Elemente, um die Authentizität unseres Unternehmens zu wahren (auf ethische und sozialverantwortliche Weise).

Alle Vorgesetzten sind dazu verpflichtet, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Einhaltung des Code of Conduct zu unterstützen, zu überwachen und zu fördern.

### Umwelt

Als textiles Unternehmen sind wir der Natur verpflichtet. Durch Anlagen auf dem Stand der Technik schützen wir unsere Umwelt. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die geltenden Umweltgesetze einzuhalten und durch verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln und Verhalten einen Beitrag zum Schutz unserer Umwelt zu leisten.

Bei der Entwicklung neuer Produkte und beim Betrieb unserer Produktionsstätten stellen wir sicher, dass die Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte für unseren Kunden einen positiven Beitrag zur effizienten Nutzung der Ressourcen sowie zum Umwelt- und Klimaschutz leisten.

### Achtung der Menschenrechte

Wir respektieren und fördern die Würde des Menschen und setzen uns für den Schutz und die Einhaltung der internationalen Menschenrechte ein. Es ist für uns selbstverständlich, keinerlei Kinderarbeit einzusetzen und alle Formen von Zwangsarbeit abzulehnen. Wir tolerieren keinerlei Arbeitsbedingungen, die im Konflikt zu internationalen oder lokalen Gesetzen stehen.

### Arbeitsrechte und -bedingungen

#### - Diskriminierung

Wir setzen keinerlei Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Beförderungen oder Kündigungen aus Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, des Familienstandes, der Religion, einer Behinderung, einer Schwangerschaft oder der sexuellen Orientierung unserer Mitarbeiter ein und verlangen natürlich auch von unseren Mitarbeitern einer solchen entschieden entgegenzutreten.

#### - Disziplinäre Maßnahmen

Wir treten dem Einsatz von körperlicher Bestrafung, geistigen oder körperlichen Zwang und verbalen Beleidigungen entschieden entgegen.

#### - Motivation & Weiterbildung

Wir betrachten motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ihre Identifikation mit den Zielen unseres Unternehmens als einen wesentlichen Erfolgsfaktor. Die Förderung der Mitarbeiterinnen und

Mitarbeiter wird besonders hervorgehoben. Wir konzentrieren uns dabei auf eine im Unternehmen anwendbare stellenbezogene Weiterbildung.

### Gesundheit & Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird in höchstem Maße geschützt, indem ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld bereitgestellt wird. Durch das Einhalten der geltenden Sicherheitsvorschriften trägt jeder Einzelne für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge.

### Interessenkonflikte & Bestechung/Korruption

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vermeiden Situationen, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen des Unternehmens in Konflikt geraten. Es ist ihnen dabei im Besonderen untersagt, sich an Unternehmen von Konkurrenten, Kunden oder Lieferanten zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, wenn dadurch ein Interessenkonflikt hervorgerufen wird.

Ein solcher Konflikt ist immer dann gegeben, wenn Art und Umfang einer Beteiligung dazu geeignet sind, Handlungen in Ausübung der Tätigkeit unseres Unternehmens in irgendeiner Form zu beeinflussen. Vom Verlangen, Akzeptieren und Annehmen von ungerechtfertigten oder gesetzeswidrigen Vorteilen, welche geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen beeinflussen können, distanzieren sich die Mitarbeiter unmissverständlich. Ebenso wird keiner der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Geschäftstätigkeiten jeglicher Art Geschäftspartnern, deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie sonstigen Dritten unzulässige Vorteile anbieten, verschaffen oder den Versuch dazu unternehmen bzw. diesbezügliche Vereinbarungen treffen.

### Verbraucherinteressen

Wir treffen geeignete Maßnahmen, um die Qualität unserer angebotenen Produkte zu gewährleisten. Wir stellen sicher, dass unsere Produkte allen gesetzlichen Regelungen im Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit unserer Geschäftspartner entsprechen und für den jeweiligen Verwendungszweck gesundheitlich unbedenklich und sicher sind. Wir berücksichtigen die Interessen unserer Geschäftspartner auch bei Informations- und Vertriebsmaßnahmen, indem sie faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken anwenden und die Aufklärung unserer Kunden fördern.

### Kommunikation

Wir kommunizieren die Inhalte des Code of Conduct gegenüber Arbeitnehmern, Geschäftspartnern und gegebenenfalls gegenüber Dritten.

### Umsetzung und Durchsetzung

Wir beachten den vorliegenden Code of Conduct bei unserem Handeln und ermutigen unsere Geschäftspartner, den Code of Conduct sinngemäß anzuwenden. Wir unterstützen unsere Geschäftspartner darin, ihrerseits ihre Lieferkette so zu gestalten, dass die Menschen- und Arbeitnehmerrechte beachtet und die Arbeitsbedingungen kontinuierlich verbessert werden.

Im Sinne guter Unternehmensführung verankern wir die im Code genannten Grundsätze verantwortungsbewusster Unternehmensführung in unserem strategischen und operativen Managementsystem.

### Kontaktadresse

Für weitere Fragen zu diesem Code of Conduct können sich alle Mitarbeiter sowie Dritte (Kunden, Lieferanten usw.) an unsere zentrale E-Mail-Adresse wenden: [info@fff-fulda.de](mailto:info@fff-fulda.de)

Alle Informationen werden streng vertraulich behandelt.